

DJEČJI VRTIĆ SOPOT

Zagreb, Viktora Kovačića 18 c.

KLASA: 601-02/15-01/124
URBROJ: 251-601-01-14-1
Zagreb, 29. 04. 2015.

Na temelju članka 7. st. 4. i članka 134. stavak 2. Zakona o radu (Narodne novine 193/14) i članka 22. Pravilnika o radu, od 18. 07. 2014., te Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu od 22. 12. 2014., ravnateljica Dječjeg vrtića Sopot, Mirela Marjanac mag.paed., dana 29.04.2015. donosi slijedeću:

O D L U K U

I.

Radi zaštite dostojanstva radnika za vrijeme obavljanja poslova, tako da se radnicima osiguraju uvjeti rada u kojima neće biti izloženi izravnoj ili neizravnoj diskriminaciji te uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju, uključujući kriterije za odabir i uvjete pri zapošljavanju, napredovanju, profesionalnom usmjeravanju, stručnom osposobljavanju i usavršavanju i prekvalifikaciji imenuje se osoba koja će, osim poslodavca primati i rješavati pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva radnika.

II.

Za osobu koja će kod poslodavca Dječjeg vrtića Sopot primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika imenuje se: **INES RAKO, prof.logoped.**

III.

Osoba iz točke I. ove Odluke obavljat će poslove iz točke I. izreke ove odluke.

IV.

Osoba iz točke II. ove Odluke primat će i rješavati pritužbe tijekom radnog vremena kod poslodavca. Poslodavac je dužan osigurati potrebno vrijeme i prostor gdje će osoba iz točke II. obavljati poslove iz točke I.

V.

Kada primi pritužbu, osoba iz točke II. ove Odluke dužna je u roku od 8 dana od dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastanka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji. U postupku ispitivanja pritužbe, osoba iz točke II. ove Odluke ili poslodavac osobno ispitat će radnika koji je pritužbu podnio, osobu za koju tvrdi da je uznemiravala ili spolno uznemiravala radnika, utvrditi način i okolnosti uznemiravanja te izvesti i druge dokaze u svrhu utvrđenja relevantnih činjenica o osnovanosti pritužbe te o svemu tome sastaviti zapisnik. Zapisnik potpisuju osoba iz točke II. ove Odluke i radnik koji je podnio pritužbu, a mogu ga potpisati i druge osobe koje su sudjelovale u postupku kao što su opunomoćenik radnika, sindikalni povjerenik ili sindikalni predstavnik, osoba protiv koje je pritužba podnesena i dr.

VI.

Ako utvrdi da je radnik koji je podnio pritužbu uznemiravan ili spolno uznemiravan, osoba iz točke II. ove odluke ili poslodavac osobno upozorit će i ovlašteno tijelo poslodavca na potrebu hitnog poduzimanja mjera kojima se sprječava nastavak uznemiravanja odnosno spolnog uznemiravanja, a koje su navedene u članku 26. Pravilnika o radu.

VII.

Protivljenje radnika postupanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje, ne predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za diskriminaciju.

VIII.

Ukoliko se pritužba radnika odnosi na osobu-radnika drugog poslodavca, osoba iz točke II. ove odluke bez odgode će obavijestiti njegova poslodavca i zabraniti daljnji doticaj te osobe s uznemiranim ili spolno uznemiranim radnikom.

IX.

Svi podaci i isprave utvrđeni i prikupljeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni i za njihovu tajnost je odgovorna osoba iz točke II. ove odluke koja je rješavala pritužbu vezanu za zaštitu dostojanstva radnika, kao i druge osobe koje su sudjelovale u postupku rješavanja pritužbe, na što moraju biti upozorene prije početka postupka rješavanja postupka i što mora biti konstatirano u zapisniku iz točke V. ove odluke.

X.

Ako poslodavac u roku od 8 dana ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su poduzete mjere očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od 8 dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom. Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, radnik nije dužan dostaviti pritužbu poslodavcu i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od 8 dana od dana prekida rada.

XI.

Za vrijeme prekida iz točke X. ove odluke, radnik ima pravo na naknadu iznosa plaće koju bi ostvario da je radio.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i ima se objaviti na oglasnoj ploči i web-stranici Dječjeg vrtića Sopot

RAVNATELJICA

/Mirela Marjanac, mag. paed./

Dostaviti:

1. _____, ovdje
2. Pismohrana, ovdje
3. Oglasna ploča
4. Web-stranica