

Dječji vrtić Sopot Zagreb,  
Viktora Kovačića 18 c.  
**UPRAVNO VIJEĆE**  
KLASA: 601-02/15-08/01-13  
URBROJ: 251-592/15-02-2  
U Zagrebu, 29. 04. 2015.

## **Z a p i s n i k**

sa 13. sjednice Upravnog vijeća održane dana: 29.04.2015.

Na sjednici su nazočni:

1. /ispred odgojitelja i stručnih suradnika dječjeg vrtića/  
- odgojiteljica: **VERA MARTINČEVIĆ MIKIĆ**, predsjednica Upravnog vijeća
2. **DOMAGOJ BILIĆ**, član - predstavnik osnivača
3. **BOŽIDARKA HRVAČIĆ**, član - predstavnica roditelja
4. **SONJA LOVRJENTJEV**, član - predstavnica osnivača - odsutna
5. **BORIS MATOIC**, član - predstavnik osnivača - odsutan

Zapisničar: **DRAGICA LAKLIJA** - tajnica

Ravnateljica : **MIRELA MARJANAC**, prof.

Ostali nazočni: Predsjednica Komisije za upis: **INES RAKO**, prof. logoped

Konstatira se da su temeljem članka 44. Statuta ispunjeni uvjeti za pravovaljano odlučivanje, jer je na sjednici nazočan dovoljan broj članova upravnog vijeća.

Jednoglasno se usvaja predloženi slijedeći:

### **D N E V N I R E D:**

1. *Verifikacija Zapisnika sa 12. sjednice Upravnog vijeća održane dana 11. 02. 2015.*
2. *UPISI DJECE RANE I PREDŠKOLSKE DOBI U PROGRAME PREDŠKOLSKOG ODGOJA I OBRAZOVANJA ZA PEDAGOŠKU GODINU 2015/2016. NA PODRUČJU GRADA ZAGREBA*  
- *PLAN UPISA DJECE RANE I PREDŠKOLSKE DOBI u programe predškolskog odgoja i obrazovanja za pedagošku 2015/2016.*
3. *Javna nabava:- nabava toplinske energije - pregovarački postupak - ODLUKA*
4. *Rad i radni odnosi:*  
- *donošenje Odluke o prestanku Ugovora o radu na neodređeno vrijeme: NEVEN JURIĆ, VŠS odgojitelj - starosna mirovina*  
  
- *donošenje Odluke o raspisivanju Natječaja za 1 ODGOJITELJ rad na neodređeno vrijeme*  
- *rad do 60 dana, obavijest....*
5. *Plan korištenja godišnjih odmora za 2015. godinu*

6. **Donošenje Odluke o zaštiti dostojanstva radnika - imenovanje nadležne osobe za primanje pritužbi vezanih za dostojanstvo radnika...**
7. **Donošenje Odluke o imenovanju zamjenika ravnatelja**
8. **Donošenje Odluke o imenovanju službenika za informiranje**
9. **Nabava osnovnog sredstva/1 konvektomat - parna pečenjara/.**

#### **Ad-1:**

*Izvješće o izvršenju Odluka i Zaključaka sa 12. Sjednice Upravnog vijeća održane dana: 11. 02. 2015., podnosi ravnateljica:*

1. **Dana 21. 04. 2015. Provedena je uspješno vježba evakuacije u oba objekta DV Sopot, /V. Kovačića 18 c. i Ostrogoviećeva 9/.**  
*Dan na uvid: Zapisnik o obavljenoj vježbi evakuacije broj: 10/140-15 „Zagrebinspekt“ d.o.o. za kontrolu i inženjering, Zagreb, Draškovićeve 29*
2. **Imenuje se Viša med.sestra Gordana Pofek za člana ekipe organiziranja evakuacije /umjesto dosadašnjeg člana više med.sestre Sidonie Vujičić, mirovina/**

*Izvješće se prihvaća, te se verificira Zapisnik sa 12. sjednice Upravnog vijeća održane dana 11. 02. 2015.*

#### **Ad-2:**

*Na temelju članka 43. Statuta, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sopot, Zagreb, V. Kovačića 18 c, dalje u tekstu: Dječji vrtić, na 13. sjednici održanoj 29.04. 2015., donijelo je:*

**PLAN UPISA DJECE RANE I PREDŠKOLSKE DOBI  
u programe predškolskog odgoja i obrazovanja  
za pedagošku godinu 2015./2016.**

*Na plan upisa suglasnost daje Gradski ured Grada Zagreba za obrazovanje, kulturu i sport.*

*Na temelju rezultata upisa Dječji vrtić će izvijestiti Gradski ured za obrazovanje, kulturu i sport o planiranoj organizaciji rada za pedagošku godinu 2015./2016. radi odobravanja ukupnog opsega programa i potrebnog broja i strukture djelatnika u skladu s propisanim normativima.*

*Plan upisa - prilog je Zapisnika.*

*Temeljem članka 15a Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju... /NN10/97, 107/07, i 94/013/, svi programi /osim redovitog/, koji se provede u DV Sopot, a imaju verifikaciju stariju od pet /5/ godina /odnosno do 31.12.2010./ usklađeni su sa novim promjenama te dostavljeni Ministarstvu znanosti, obrazovanju i sporta na suglasnost....*

#### **Ad-3:**

*U predmetu javne nabave Pregovaračkog postupka nabave toplinske energije dana, 27. 04. 2015., na temelju čl. 96. i čl. 97., Zakona o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13 I 143/13) donijeta je:*

## **ODLUKU O ODABIRU br. MV-3**

*Predmet nabave: Toplinska energija*

*Naziv gospodarskog subjekta čija je ponuda odabrana za sklapanje ugovora: HEP-Toplinarstvo d.o.o., Miševečka 15a, 10000 Zagreb  
OIB: 15907062900*

*Razlog odabira, obilježja i prednosti odabrane ponude: Ponuda je pravilna, prikladna i prihvatljiva.*

*Razloge isključenja ponuditelja: Nema razloga isključenja ponuditelja*

*Razlozi za odbijanje ponude: Nema razloga za odbijanje ponude*

*Rok mirovanja sukladno članku 98. Zakona: Rok mirovanja iznosi 10 dana.*

*Uputa o pravnom lijeku: Žalba se izjavljuje Državnoj komisiji, u pisanom obliku, neposredno, poštom, kao i elektroničkim putem ako su za to ostvareni obostrani uvjeti dostavljanja elektroničkih isprava u skladu s propisom o elektroničkom potpisu. Istodobno s dostavljanjem žalbe Državnoj komisiji, žalitelj je obavezan primjerak žalbe dostaviti i naručitelju na dokaziv način.*

*Žalba se izjavljuje u roku pet dana od dana objave prethodne obavijesti o namjeri sklapanja ugovora u odnosu na slučajeve i okolnosti za odabir postupka, dokumentaciju za nadmetanje i moguću dodatnu dokumentaciju, postupak pregleda, ocjene i odabira ponuda.*

### **Ad-4:**

*Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sopot, na temelju čl. 43. st. 1. točka 6/6 Statuta DV Sopot, te čl. 106. st. 1. t.3. i 4. Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Sopot od 18. 07. 2014., Izmjena i dopuna Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Sopot od 22. 12. 2014., u predmetu: NEVEN JURIC, odgojitelj predškolske djece - prestanak Ugovora o radu, na sjednici održanoj dana 29. 04. 2015. donijelo je:*

## **O D L U K U o prestanku Ugovora o radu na neodređeno vrijeme zbog odlaska u starosnu mirovinu**

- 1. Nevenu Jurić, VŠŠ odgojitelju OIB:62760766489, Novi Zagreb, Ivana Šibla 22, prestaje radni odnos po Ugovoru o radu na neodređeno vrijeme dana: 02. 06. 2015.*
- 2. Razlog prestanka radnog odnosa je odlazak u starosnu mirovinu s danom: 03. 06. 2015.*
- 3. Godišnji odmor za 2015.g. u trajanju od 32 radna dana, koristi će u periodu od 17. 04. do 02. 06. 2015.  
- Uz pripadajući iznos naknade - regresa za korištenje godišnjeg odmora*
- 4. Imenovanom radniku pripada pravo na otpremninu sukladno čl. 79. Pravilnika o radu*

Neven Jurić, VŠS odgojitelj, podnio je dana 10. 04. 2015. Zahtjev ravnateljici DV Sopot, za sporazumni prestanak radnog odnosa, sa danom; 02. 06. 2015.g. zbog odlaska u starosnu mirovinu s danom 03.06.2015..

Uz ovaj zahtjev podnijeta je i zamolba za korištenje godišnjeg odmora za 2015.g. Obzirom da imenovani ispunjava uvjete iz članka 106 st. 1. točka 3. te navršava 65 g. života uz uvjet potrebnog mirovinskog staža: 02. 06. 2015.g., uz sva pripadajuća prava, donijeta je Odluka kao u dispozitivu.

**1/ Raspisuje se Natječaja za popunjavanje upražnjenog radnog mjesta -**

### **1 ODGOJITELJ, rad na neodređeno vrijeme**

**Uvjeti:** prema čl.24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju /NN 10/97,107/07,94/013/ i Pravilniku o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću /NN133/97

**Za oglašeno radno mjesto mogu se prijaviti osobe oba spola koje ispunjavaju propisane uvjete.**

**PRIJAVE NA NATJEČAJ PODNOSE SE NA ADRESU DJEČJEG VRTIĆA SOPOT, Zagreb, Viktora Kovačića 18c u roku 8 dana od dana objave natječaja u Biltenu HZZZ u Zagrebu.**

**Prijavi za oglašeno radno mjesto treba priložiti:**

**dokaze o stručnoj spremi, stručnom ispitu i radnom stažu, domovnicu i životopis**

**O ishodu natječaja dječji vrtić će izvijestiti kandidate u roku 8 dana od dana donošenja odluke.**

**2/ U radnom odnosu na određeno vrijeme do 60 dana - do izbora kandidata po Natječaju iz prednje točke po Ugovoru o radu na određeno vrijeme radi VŠS odgojiteljica - pripravnica ANTONETA KOMARIĆA, od 20. 04. 2015.**

#### **Ad-5:**

**Donosi se PLAN GODIŠNJEG ODMORA RADNIKA ZA 2015.**

**/uz izvršeno savjetovanje sa Sindikalnim povjerenikom gsp. Jurić N./**

**zaposleni u Vrtiću upisali želje za korištenje godišnjeg odmora za 2015.g. do 24.04.2015.g.**

**Kao i svake godine vodi se računa o:**

- svi se moraju vratiti 25.08.2015.
- sve službe moraju tijekom ljetnog perioda raditi
- da se godišnji odmor koristi od polovice lipnja
- da se pet /5/ radnih dana, može ostaviti
- da se godišnji odmor koristi u dijelovima /1. dio 2 tjedna/, ako je potreba organizacije rada takva
- odgojitelji - jedna u 7., a druga u 8. mj. starije odgojne skupine iznimno mogu istovremeno

#### **Ad-6:**

**Prima se na znanje informacija o donesenoj Odluci:**

**Na temelju članka 7. st. 4. i članka 134. stavak 2. Zakona o radu (Narodne novine 193/14) i članka 22. Pravilnika o radu DV Sopot od 18.07.2014., te Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu od 22.12.2014., ravnateljica Dječjeg vrtića Sopot Mirela Marjanac, mag.paed. dana 29.04.2015. donosi slijedeću:**

# O D L U K U

## I.

Radi zaštite dostojanstva radnika za vrijeme obavljanja poslova, tako da se radnicima osiguraju uvjeti rada u kojima neće biti izloženi izravnoj ili neizravnoj diskriminaciji te uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju, uključujući kriterije za odabir i uvjete pri zapošljavanju, napredovanju, profesionalnom usmjeravanju, stručnom osposobljavanju i usavršavanju i prekvalifikaciji imenuje se osoba koja će, osim poslodavca primati i rješavati pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva radnika.

## II.

Za osobu koja će kod poslodavca Dječjeg vrtića Sopot primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika imenuje se: **INES RAKO, prof. logoped.**

## III.

Osoba iz točke I. ove Odluke obavljat će poslove iz točke I. izreke ove odluke.

## IV.

Osoba iz točke II. ove Odluke primat će i rješavati pritužbe tijekom radnog vremena kod poslodavca. Poslodavac je dužan osigurati potrebno vrijeme i prostor gdje će osoba iz točke II. obavljati poslove iz točke I.

## V.

Kada primi pritužbu, osoba iz točke II. ove Odluke dužna je u roku od 8 dana od dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastanka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji. U postupku ispitivanja pritužbe, osoba iz točke II. ove Odluke ili poslodavac osobno ispitat će radnika koji je pritužbu podnio, osobu za koju tvrdi da je uznemiravala ili spolno uznemiravala radnika, utvrditi način i okolnosti uznemiravanja te izvesti i druge dokaze u svrhu utvrđenja relevantnih činjenica o osnovanosti pritužbe te o svemu tome sastaviti zapisnik. Zapisnik potpisuju osoba iz točke II. ove Odluke i radnik koji je podnio pritužbu, a mogu ga potpisati i druge osobe koje su sudjelovale u postupku kao što su opunomoćenik radnika, sindikalni povjerenik ili sindikalni predstavnik, osoba protiv koje je pritužba podnesena i dr.

## VI.

Ako utvrdi da je radnik koji je podnio pritužbu uznemiravan ili spolno uznemiravan, osoba iz točke II. ove odluke ili poslodavac osobno upozorit će i ovlašteno tijelo poslodavca na potrebu hitnog poduzimanja mjera kojima se sprječava nastavak uznemiravanja odnosno spolnog uznemiravanja, a koje su navedene u članku 26. Pravilnika o rdau.

## VII.

Protivljenje radnika postupanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje, ne predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za diskriminaciju.

## VIII.

Ukoliko se pritužba radnika odnosi na osobu-radnika drugog poslodavca, osoba iz točke II. ove odluke bez odgode će obavijestiti njegova poslodavca i zabraniti daljnji doticaj te osobe s uznemiravanim ili spolno uznemiravanim radnikom.

## **IX.**

*Svi podaci i isprave utvrđeni i prikupljeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni i za njihovu tajnost je odgovorna osoba iz točke II. ove odluke koja je rješavala pritužbu vezanu za zaštitu dostojanstva radnika, kao i druge osobe koje su sudjelovale u postupku rješavanja pritužbe, na što moraju biti upozorene prije početka postupka rješavanja postupka i što mora biti konstatirano u zapisniku iz točke V. ove odluke.*

## **X.**

*Ako poslodavac u roku od 8 dana ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su poduzete mjere očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od 8 dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom. Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, radnik nije dužan dostaviti pritužbu poslodavcu i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od 8 dana od dana prekida rada.*

## **XI.**

*Za vrijeme prekida iz točke X. ove odluke, radnik ima pravo na naknadu iznosa plaće koju bi ostvario da je radio.*

*Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči i web-stranici Dječjeg vrtića Sopot*

### **Ad-7:**

**Temeljem članka 49. Statua Dječjeg vrtića Sopot od 12.12.2013.,  
imenuje se INES RAKO, prof.logoped,**

*da u slučaju privremene spriječenosti u obavljanju ravnateljskih dužnosti, zamjenjuje ravnateljicu Mirelu Marjanac,mag.paed.*

*Osoba koja zamjenjuje ravnatelja ima pravo i dužnost obavljati one poslove ravnatelja čije se izvršenje ne može odgađati do ravnateljeva povratka.*

### **Ad-8:**

*Na temelju članka 13. Zakona o pravu na pristup informacijama („Narodne novine“, br. 25/13) i članka 48. Statuta Dječjeg vrtića Sopot ravnateljica Mirela Marjana,mag.paed. donosi sljedeću:*

## **O D L U K U**

### **o imenovanju službenice za informiranje**

**MAJA PETKOVIĆ, mr. rehabilitator – stručni suradnik Dječjeg vrtića Sopot, imenuje se mjerodavnom osobom za rješavanje ostvarivanja prava na pristup informacijama – službenicom za informiranje Dječjeg vrtića Sopot – vršenje nadzora nad postupkom ostvarivanja prava na pristup informacijama.**

## **II.**

*Službenica za informiranje iz točke I. ove odluke dužna je obavljati poslove redovitog objavljivanja informacija sukladno unutarnjem ustroju Dječjeg vrtića Sopot kao i rješavanja pojedinačnih zahtjeva za pristup informacijama i ponovne uporabe*

*informacija, unapređivati način obrade, razvrstavanja, čuvanja i objavljivanja informacija koje su sadržane u službenim dokumentima koji se odnose na rad Vrtića, osiguravati neophodnu pomoć podnositeljima zahtjeva u vezi s ostvarivanjem prava utvrđenih Zakonom o pravu na pristup informacijama.*

*III.*

*O imenovanju službenice za informiranje izvijestiti će se Povjerenike za informiranje u roku od mjesec dana od dana donošenja ove Odluke.*

*IV.*

*Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i ima se istaknuti na oglasnoj ploči i web-stranici Dječjeg vrtića Sopot.*

**Ad-9:**

*Pristupa se postupku nabave parnog konvektomata u kuhinji. Prikupljene su 3 ponude i upućene Gradskom uredu za obrazovanje i sport u cilju odobravanja sredstava za nabavu istog.*

*Završeno u 18,45 sati.*

*Zapisničar:*

*Predsjednica Upravnog vijeća:*

*Dragica Laklija - tajnica*

*Vera Martinčević - Mikić*